



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

ที่ สป ๗๑๗๐๑/ ๐๐๓

วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ปลัด/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาขยายผลสู่การปฏิบัติและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด งานวิเคราะห์นโยบายและแผน จึงขอดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อที่จะดำเนินการปรับปรุง/พัฒนาการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น และมีผลผ่านเกณฑ์ตามประเมิน ๘๕ คะแนน โดยได้มีการกำหนด จำนวน ๓ มาตรการ ดังนี้

- ๑.การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.
- ๒.การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน
- ๓.การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

กฤษณ์ จุฑารัตนกุล

(นางสาวสรินทร์ สุวรรณพัฒน์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

จำสืบเอก

อนุสรณ์ พระโป๊ะ

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

.....
.....

(ลงชื่อ)

(นางไพรินทร์ มานะการ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายทณยุทธ จันทกุล)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.	๑.แต่งตั้งผู้แทนหน่วยงาน และประชาชน เป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ในการดำเนินงานต่างๆ ของอบต. เช่น -คกก.พัฒนา อบต. -คกก.ติดตามและประเมินผลแผน -คกก.ตรวจการจ้าง -คกก.ช่วยเหลือประชาชน เป็นต้น ๒.จัดประชุมคณะกรรมการ และคณะทำงาน ในการดำเนินงานโครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้มีส่วนร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตาม และประเมินผล.	สำนักปลัด กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการฯ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ/ คณะทำงาน ๒.รายงานการประชุม ๓.รายงานผลการ ดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ๔.รายไตรมาส
๒.การเพิ่มคุณภาพการดำเนินงาน	๑.มอบหมายให้พนักงานทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ของตนเอง ๒.เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเป็นตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานทุกคน	สำนักปลัด กองช่าง กองการศึกษา กองสวัสดิการฯ กองคลัง	มีนาคม – เมษายน ๒๕๖๖	๑.คู่มือการปฏิบัติงาน ๒.การเผยแพร่คู่มือฯ ๓.ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ๔.รอบมีนาคม/ กันยายน ของทุกปี
๓.การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญและหลากหลาย	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับการประเมิน ITA ๒.คณะทำงานจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลที่ประชาชนควรทราบให้ครบถ้วนทุกประเด็นการประเมินทางเว็บไซต์ของ อบต. ๓.ติดตามและประเมินผล	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ๒.การเผยแพร่ข้อมูล ๓.ผลการประเมิน ITA ๔.รายไตรมาส


 (นายทองยุทธ จันทกุล)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ