



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

เรื่อง นโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ได้มีนโยบายส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐานพัฒนาให้เต็มต่ออย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว ทั้งในส่วนขององค์กร และชุมชน ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เมื่อป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างรูปธรรม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพโดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่อง ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ จึงเห็นสมควรประกาศนโยบายป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลักซึ่งเป็นถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นการผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงาน ก.พ. ได้นิยามความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ ป้องกันผลประโยชน์สาธารณะ การทำผลประโยชน์ทางสาธารณะเป็นหน้าที่หลักของผู้ปฏิบัติงานของผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนการบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและนโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกผิดไปตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซงรวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ วงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรมในงานปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น โยกย้ายผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็น

ขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยทั่วหน้า อันจะทำให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนตามแบบอย่าง และแก้ปัญหาตามแบบอย่าง การแก้ปัญหาหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งจะสะท้อนความยึดมั่นหลักคุณธรรมและมีอาชี ของผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ และขององค์การบริหารจัดการต้องอาศัยการนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ต้องมีการรับผิดชอบต่อการระบุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมีจัดการกับเรื่องส่วนตน เพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่สามารถที่ผู้กระทำและผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมทางนโยบายที่ช่วยการสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรง ต่อหน้าที่ตามวิธีการ ดังนี้

- ให้ข้อเสนอแนะและการฝึกอบรมของผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อเพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

- ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ สบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

- ปกกันไม่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ เปิดเผย เพื่อไปใช้ในทางที่ผิด

- ให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้รู้สึกเป็นเจ้าของและปฏิบัติตาม

๓.ข้อไม่พึงปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

๓.๑ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยมีเรื่องการเงินและการเมืองเกิดขึ้นเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของผู้ปฏิบัติงานเพื่อออกกฎหมายหรือการกระทำอื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

๓.๓ ผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ไม่พึงทำงานภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ หลังจากพ้นตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันเพื่อไม่ให้ผู้นั้นนำข้อมูลภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ที่ตน

ทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากตนเองพ้นตำแหน่ง และป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ มาก่อน

๔.แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาลาผลประโยชน์ซับซ้อน

การดำเนินการเพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ซับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ซับซ้อนและสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้รวมถึงผู้ปฏิบัติงานไม่มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ซับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นไม่ให้มีโอกาสเกิดความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สิน และธุรกิจครอบครัวให้สาธารณะทราบ เช่น ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งหรือมีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้น ผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ยินยอมที่จะให้มีการตรวจสอบทรัพย์สิน การเข้าเป็นหุ้นส่วนหรือธุรกิจส่วนตัวว่ามีอะไรบ้าง

๔.๓ การกำหนดข้อพึงประสงค์ปฏิบัติทางจริยธรรม เป็นการสร้างกรอบเพื่อการแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ควรยึดถือในหลักการทำงาน ถ้าไม่ปฏิบัติถือว่าเป็นความผิด เนื่องจากสามารถบ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อองค์กร

๔.๔ การกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากพ้นตำแหน่งในหน้าที่ เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันมิให้ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ นำข้อมูลลับภายในหน่วยงานที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากการออกจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

(นายทณงยุทธ จันทกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ