



การดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

นโยบาย	การดำเนินงาน
๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ	ประชุมผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม อบต.ท่าคล้อ ชั้น ๒ ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ รองนายกฯ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ หัวหน้าปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผน กำลังคนในการขอเพิ่มอัตรากำลังเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการ บริการประชาชน ๒. ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้ง รวมถึงผู้บริหารประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วย ความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียม กัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ได้ประกาศไว้
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม (ท้องถิ่นไปปรับปรุงขยายความตามบริบทของ หน่วยงาน).... กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่าง เคร่งครัด	จัดประชุม หรือชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตน เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้เข้าประชุมได้ดำเนินการตามนโยบาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด ตัวอย่างที่ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ มีคุณธรรมจริยธรรม
๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนา ทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึง ความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของ งานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มี ความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่น ประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี	๑. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถ หลักสูตรด้าน.... (เช่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น) ราย..... เมื่อวันที่ .. ณ ... (แสดงอย่างน้อย ปีละ ๑ คน) ตัวอย่าง ๒. ดำเนินการประกาศยกย่องบุคลากรดีเด่น ด้าน ราย เมื่อวันที่... (ต้องมีภาพประกอบ)
๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน ที่ดี มีสุขภาวะที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขใน การทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน การเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ... กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย ลดละเลิกการสูบบุหรี่ เมื่อวันที่ ... กิจกรรมฝึกสมาธิบำบัดความเครียด เมื่อวันที่ ... (ต้องระบุวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม วันเวลา สถานที่จัด กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ต้องมีภาพประกอบ)