



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. 2562–2565)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ
ตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย
จังหวัดสระบุรี

สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ 1 บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	2
1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	2
1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	2

บทที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.1 ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติ เป็นต้น	3
2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น ได้แก่ โครงสร้างและกระบวนการ การบริหารงานบุคคล งบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ	11
2.3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะเวลาที่ผ่านมา	13

บทที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

3.1 หลักและแนวคิดในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	15
- นโยบายของรัฐบาล	
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10	
- ส่วนท้องถิ่นในฐานะบทบาทของภาคีการพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10	
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระบุรี	
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด	
- นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ	

3.2 หลักการและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	20
- การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน	
- การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบัน	
และโอกาสการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบล	
บทที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายการพัฒนา	
4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น	25
4.2 พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น	25
4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	25
บทที่ 5 ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	33
บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ	36
และการติดตามประเมินผล	
ภาคผนวก	

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 มีภารกิจสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งภายใต้บรรยากาศของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 ที่สร้างกระบวนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้มีกระบวนการที่จะต้องให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและเปลี่ยนแปลงทั้ง **มิติด้านการพัฒนา** ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร (การบริหารจัดการ) และมิติด้านอื่น ๆ และรวบรวมจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสนอให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความเห็นชอบด้วย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ดำเนินการออก “ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 “ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

หนังสือ “การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา “ เล่มนี้ได้อธิบายถึงขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ 5 ปี (2557 – 2561) ซึ่งได้ใช้คำอธิบายที่ง่ายและชัดเจนพอสมควร ก็หวังเป็นอย่างยิ่งว่า องค์การบริหารส่วนตำบลจะสามารถใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเล่มนี้เป็นแนวทางในการพัฒนาตำบลให้มีประสิทธิภาพ และสนองตอบต่อปัญหาความต้องการของประเทศชาติและประชาชนต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

พฤษภาคม 2554

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 1

บทนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 บทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความเป็นอิสระพอสมควร ความสำคัญในรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ให้ความสำคัญการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายที่จะดำเนินการบริหารด้านต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ของตนเอง ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 โดยถ่ายโอนภารกิจในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็น และรายได้ที่รัฐจัดเก็บให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มขึ้น การดำเนินการบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุก ๆ ด้าน ให้เกิดประโยชน์สูงสุด มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน การวางแผนในการดำเนินการบริหารจึงเป็นกลไกที่สำคัญ ที่ทำให้การบริหารเป็นรูปแบบและมีทิศทาง การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สมดุลและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการบริหารเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแก้ปัญหาได้ถูกต้อง อันเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และทำให้บรรลุตามความมุ่งหมาย

1.1 ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด และแผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุบนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่นด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงมีความสำคัญกับองค์กรส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นแผนพัฒนาที่มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนดถึงสภาพการณ์ที่ต้องการจะบรรลุและแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนานี้จึงต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกรูปแบบหนึ่ง ที่จะต้องมีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยคณะผู้จัดทำได้พยายามรวบรวมข้อมูลต่างๆในท้องถิ่นอย่างรอบด้านและเป็นระบบ เพื่อวางโครงสร้างโครงสร้างของแผนให้สอดคล้องกับ

1.2 วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของประชาชน และศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อเป็นแผนในการพัฒนาในระยะกลาง และเป็นแผนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสามปี
3. เพื่อเป็นเครื่องมือในการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นภายในจังหวัด
4. เพื่อประสานแผนการพัฒนาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ/ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด/จังหวัด และยุทธศาสตร์การพัฒนาของท้องถิ่นให้ไปในทิศทางเดียวกัน

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง ปัญหาของท้องถิ่นและให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดประชุมประชาคมเพื่อระดมปัญหาและข้อคิดเห็นในการพัฒนา
2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนา เพื่อพิจารณาต่อไป
3. สภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นหลังจากคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาแล้ว
4. คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด โดยเฉพาะการประสานโครงการ/กิจกรรมที่เกี่วข้องกับศักยภาพของท้องถิ่น กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

1. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
2. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ผู้บริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ
4. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา

5. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2557 - 2561) ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา ที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุก ๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมีระบบ

ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2.1 ข้อมูลเกี่ยวกับที่ตั้ง อาณาเขต เขตการปกครอง ประชากร การศึกษา สาธารณสุข ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และทรัพยากรธรรมชาติ

สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐาน

ตำบลท่าคล้อ เดิมเข้าใจว่าคงจะเป็นป่าใหญ่ล้อมรอบด้วยภูเขาสลับซับซ้อนติดต่อกันเป็นเทือกเขายาวเหยียด เล่ากันว่าสมัยโน้นบริเวณแห่งนี้อุดมสมบูรณ์ไปด้วยไม้คือ ไม้เต็งรัง ไม้มะค่า ไม้ยาง ไม้แดงแล ไม้ประดู่ แต่ละต้นสูงคอแขนงติดหลังก็ยังมองไม่เห็นปลายถึยบติดกันทิบไปทั่ว ผุงกระทิง โขลงช้าง หมี เสือ ลิง ค่าง บ่าง ชะนี เก้ง กวาง นางเนื้อ มีมากจริง ๆ ยังมีลำแม่น้ำไหลผ่านด้วยอาศัยอยู่กันสืบมา นานเท่านั้น กระทั่งต้นรัชกาลที่ 4 ได้มีการเสาะหาสถานที่ที่จะสร้างเมืองสำรองป้องกันข้าศึก กล่าวคือ พระบาทสมเด็จพระปิ่นเกล้าฯ ราชอนุชาในรัชกาลที่ 4 ได้เสด็จมาสร้างวัดที่ตำบลบ้านสีทา นามว่า พระบรมราชวังสีทา จึงได้ออกสำรวจบริเวณเขาในเขตตำบลนี้ ซึ่งมีลักษณะแปลกเป็นเทือกเขาไม่สูงนักเป็นพิดติดต่อกันเป็นปริมณฑล มีทางออกทางเดียวภายในหุบเขาพื้นราบมีประมาณ 400 ไร่เศษ จึงเอาที่นี้เป็นที่ตั้ง กองทัพฝึกพลราบ พลช้างไว้คอยป้องกันต่อสู้ข้าศึกอันอาจจะขึ้นมาจากทางทะเล และอาจจะลงมาจากทางลาวเขมรหรือญวนก็ได้ ที่นี้คือ บริเวณเขาคอก ซึ่งในปัจจุบันนี้ยังมีรอบเทือกเขาเป็นปริมณฑลปรากฏให้เห็นอยู่

ลักษณะภูมิประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ มีพื้นที่ประมาณ 25.96 ตารางกิโลเมตร (หรือประมาณ 16,226 ไร่) พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ เป็นพื้นที่ราบสลับกับพื้นที่ภูเขา มีเขาคร้าอยู่ทางตอนเหนือของตำบลและเขาหินดาดทางทิศตะวันออก เขาหนองกบทางทิศใต้ มีแม่น้ำป่าสักไหลผ่านหลายหมู่บ้าน เป็นพื้นที่ราบ ๆ ลุ่ม ๆ บ่ายเบนไปตามเทือกเขาทั้งหลาย ด้านทิศเหนือเต็มไปด้วยที่ราบสูง มีเทือกเขาติดต่อกันเป็นพิดยาวเหยียด ด้านทิศใต้ก็มีเทือกเขาเช่นเดียวกัน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลหินซ้อน และอำเภอพัฒนานิคม จังหวัดลพบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลสองคอน และตำบลท่าตูม อำเภอแก่งคอย
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลหินซ้อน และตำบลบ้านป่า อำเภอแก่งคอย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	เขตอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสระบุรี

ลักษณะภูมิอากาศ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้ออยู่ภายใต้อิทธิพลของมรสุม 2 ชนิด ซึ่งพัดประจำฤดูกาล โดยพัดจากตะวันออกเฉียงเหนือในฤดูหนาวเรียกว่า มรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ อิทธิพลของลมนี้จะทำให้บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อมีอากาศหนาวเย็นและแห้ง กับมรสุมอีกชนิดหนึ่ง คือ มรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ซึ่งพัดจากทิศตะวันตกเฉียงใต้เป็นส่วนใหญ่ในฤดูฝน ทำให้อากาศชุ่มชื้นและมีฝนตกทั่วไป เมื่อพิจารณาตามสภาพอากาศ สามารถสรุปฤดูกาลของจังหวัดสระบุรี ได้ดังนี้

- **ฤดูฝน** เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม เป็นฤดูมรสุมตะวันตกเฉียงใต้จะมีลมจากทิศตะวันตกเฉียงใต้ ซึ่งเป็นลมที่พัดจากมหาสมุทรอินเดียนำเอาไอน้ำและความชุ่มชื้น เข้ามายังประเทศไทย นอกจากนั้นยังมีร่องความกดอากาศต่ำพัดผ่านประเทศไทยตอนบนเกือบตลอดช่วง ฤดูฝน จึงทำให้บริเวณองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อมีฝนตกชุกทั่วไป โดยเดือนที่มีฝนตกมากที่สุดคือเดือนกันยายน

- **ฤดูหนาว** เริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ ซึ่งเป็นฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ จะมีลมเย็นและแห้งจากทิศตะวันออกเฉียงเหนือพัดผ่าน ทำให้อากาศเย็นทั่วไป โดยมีอากาศหนาวถึงหนาวจัดเป็นบางวันในเดือนธันวาคมและมกราคม

- **ฤดูร้อน** เริ่มประมาณกลางเดือนกุมภาพันธ์ ถึงประมาณเดือนพฤษภาคม ในระยะนี้เป็นช่วงปลอดมรสุม จะมีลมจากทิศใต้และตะวันออกเฉียงใต้พัดปกคลุม ทำให้อากาศอบอ้าวทั่วไป เดือนที่มีอากาศร้อนที่สุดคือเดือนเมษายน

ลักษณะเขตการปกครอง

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ มีพื้นที่ประมาณ 25.96 ตารางกิโลเมตร แบ่งการปกครองออกเป็น 11 หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ห่างจากอำเภอ (กม.)	ห่างจากจังหวัด (กม.)	พื้นที่ (ตร.กม.)
1	บ้านหาดสองแควเหนือ	15	23	1.20
2	บ้านท่าสบก	17	25	2.40
3	บ้านท่าคล้อกลาง	13	23	0.80
4	บ้านหาดสองใต้	15	23	0.90
5	บ้านคำใหญ่	16	26	4.31
6	บ้านท่าเกวียน	13	20	1.50
7	บ้านถ้ำเต่า	16	26	5.52
8	บ้านท่าศาลา	14	24	1.95
9	บ้านท่าคล้อใต้	14	24	0.50

10	บ้านท่าคล้อเหนือ	15	25	1.28
11	บ้านเขาหินดาด	18	26	5.60
-	-	-	-	25.96

ที่มา : ข้อมูลสถิติเพื่อการพัฒนา อบต. พ.ศ. 2547

ประชากร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ มีประชากรทั้งสิ้น 4,869 คน (ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2553) โดยหมู่บ้านที่มีประชากรมากที่สุด ได้แก่ บ้านเขาหินดาด มีจำนวน 717 คน รองลงมาได้แก่บ้านถ้ำเต่า มีจำนวน 685 คน สำหรับหมู่บ้านที่มีความหนาแน่นมากที่สุด คือบ้านท่าคล้อใต้ 810.00 คน/ตร.กม. รองลงมา คือบ้านหาดสองแควใต้ 586.66 คน/ตร.กม. และบ้านท่าคล้อกลาง 395.00 คน/ตร.กม. รายละเอียดดังตารางนี้

จำนวนประชากรจำแนกตามเขตการปกครองรายหมู่บ้าน พ.ศ. 2553

ลำดับ ที่	ชื่อหมู่บ้าน	พื้นที่ (ตร.กม.)	ประชากร (คน)			ความหนาแน่น (คน/ตร.กม.)	จำนวน (ครัวเรือน)
			ชาย	หญิง	รวม		
1	บ้านหาดสองแควเหนือ	1.20	99	90	189	157.50	223
2	บ้านท่าสบก	2.40	270	240	510	212.50	137
3	บ้านท่าคล้อกลาง	0.80	156	160	316	395.00	78
4	บ้านหาดสองแควใต้	0.90	270	258	528	586.66	121
5	บ้านคำใหญ่	4.31	253	263	516	119.72	163
6	บ้านท่าเกวียน	1.50	123	133	256	170.66	76
7	บ้านถ้ำเต่า	5.52	344	341	685	124.09	178
8	บ้านท่าศาลา	1.95	177	176	353	181.02	151
9	บ้านท่าคล้อใต้	0.50	201	204	405	810.00	95
10	บ้านท่าคล้อเหนือ	1.28	192	202	394	307.81	122
11	บ้านเขาหินดาด	5.60	355	362	717	128.03	208
รวม		25.96	2,440	2,429	4,869	187.55	1,552

ที่มา : กรมการปกครอง (กันยายน 2553)

ด้านเศรษฐกิจ

อาชีพ

ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพทางการเกษตร นอกนั้นก็ประกอบอาชีพค้าขาย และรับจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมซึ่งตั้งอยู่ในตำบลใกล้เคียง

การเกษตรกรรม (ที่มา : สำนักงานเกษตรอำเภอแก่งคอย)

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อมีพื้นที่ทั้งหมด 18,169 ไร่ ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|-------------------------------|
| 1. ทำนา จำนวน 3,208 ไร่ | 2. ทำไร่ จำนวน 11,479 ไร่ |
| 3. ไม้ผล/ไม้ยืนต้น จำนวน 2,705 ไร่ | 4. พืชผัก จำนวน 132 ไร่ |
| 5. ไม้ดอกไม้ประดับ จำนวน 45 ไร่ | 6. พืชหญ้าเลี้ยงสัตว์ 600 ไร่ |

หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

- | | | | |
|--|----|-------|---------------|
| 1. โรงแรม | 2 | แห่ง | |
| 2. ปั๊มน้ำมัน (หัวจ่าย) | 3 | แห่ง | |
| 3. ปั๊มน้ำมัน (ปั๊มหลอด) และก๊าซ | 11 | แห่ง | |
| 4. โรงเรือนเลี้ยงไก่ | 3 | ฟาร์ม | จำนวน 90 เล้า |
| 5. โรงเรือนเลี้ยงไก่ระบบเปิดของเกษตรกร | 1 | แห่ง | จำนวน 2 เล้า |
| 6. โรงเรือนเลี้ยงกวาง | 1 | แห่ง | จำนวน 50 ตัว |
| 7. โรงเรือนเลี้ยงหมู | 4 | แห่ง | จำนวน 200 ตัว |

แหล่งท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ มีสถานที่ท่องเที่ยว ดังนี้

1. ถ้ำหมีเหื้อ – เสือใต้ ตั้งอยู่ หมู่ที่ 2 (บ้านท่าสบก) ตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ประวัติความเป็นมาของถ้ำหมีเหื้อ – เสือใต้

ถ้ำหมีเหื้อ – เสือใต้ หรือผาหมี อยู่ห่างจากหมู่บ้านประมาณ 5 กิโลเมตร ตั้งอยู่ในเขตตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นเขตติดต่อกับตำบลหินซ้อน ภายในเป็นถ้ำและมีสระน้ำขนาดใหญ่ การเดินทางไปที่ถ้ำแห่งนี้อาศัยทางน้ำเพียงเส้นทางเดียว การคมนาคมด้านอื่นไม่สะดวกนัก ในวันหยุดและวันหยุดนักขัตฤกษ์มีนักท่องเที่ยวมาเยี่ยมชมอยู่เป็นประจำ รายการโทรทัศน์เคยบันทึกภาพทำสารคดีหลายชุด เช่น รายการส่องโลก ทาง ททบ. 5 นิตยสารแคมป์ปิ้ง และสารคดีชุดมหัศจรรย์เมืองไทย ซึ่งถ้ำหมีเหื้อ – เสือใต้แห่งนี้เป็นที่น่ามหัศจรรย์คืออยู่ติดกับแม่น้ำป่าสัก ซึ่งเป็นแม่น้ำสายสำคัญของชาว

จังหวัดสระบุรี แม่น้ำสายนี้มีต้นกำเนิดจากจังหวัดเพชรบูรณ์ไหลผ่านจังหวัดสระบุรีและไปสิ้นสุดที่อำเภอท่าเรือ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งราษฎรที่อยู่สองฝั่งแม่น้ำได้ใช้ประโยชน์จากแม่น้ำสายนี้ ทางด้านเกษตรกรรม คมนาคมขนส่ง และบริโภค และในปัจจุบันยังใช้ในด้านอุตสาหกรรม และท่องเที่ยวอีกด้วย ซึ่งถ้าหมีเหื้อ – เสือใต้ ก็เป็นอีกส่วนหนึ่งในการดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เข้ามาชมความงดงามของหินงอกหินย้อยภายในถ้ำ ความมหัศจรรย์ของสระว่ายนํ้าภายในถ้ำ และชมทัศนียภาพสองฝั่งแม่น้ำตลอดระยะทาง รวมทั้งวิถีชีวิตชาวบ้านชนบทที่ทำกิจกรรมในยามเย็น สวาน้อยเล่นน้ำ เกษตรกรรมริมน้ำ การจับปลา

หมีเหื้อ – เสือใต้ เป็นถ้ำและผาหินปูนเกิดจากหินงอกออกจากตัวผนังภูเขา เป็นรูปคล้ายหมีขนาดใหญ่สีดำคาดขาว ลักษณะคล้ายกระโจนลงน้ำ ซึ่งตัวหมีดังกล่าวอยู่ทางด้านทิศเหนือของแม่น้ำป่าสัก จึงได้ฉายาว่า “หมีเหื้อ” และถัดจากตัวหมีลงมาทางใต้ จะมองเห็นผามีลายขวางสีเหลืองสลับแดงปนส้มคล้ายลายเสือโคร่ง หรือลายพาดกลอนจึงได้รับฉายาว่า “เสือใต้”

มีเรื่องเล่ากันว่า ในสมัยสงครามโลกครั้งที่ 2 ได้มีทหารญี่ปุ่นและชาวบ้านนำทรัพย์สินสมบัติหนีสงครามมาซุกซ่อนไว้ในถ้ำแห่งนี้ อยู่ต่อมาเจ้าของสมบัติได้ไปเข้าฝันชายหนุ่มในหมู่บ้านคนหนึ่งโดยให้ชายหนุ่มไปขุดเอาสมบัติภายในถ้ำ ซึ่งจะมีเครื่องหมายเป็นรูปตัวหมีบอกไว้แล้วให้เข้าไปตามสัญลักษณ์นั้น แต่มีเงื่อนไขอยู่ 3 ข้อคือ

- 1.จะต้องไปในคืนเดือนเพ็ญ (วันที่พระจันทร์เต็มดวง)
- 2.จะต้องไปเพียงลำพังคนเดียว
- 3.จะต้องอุทิศส่วนกุศลให้เจ้าของเดิม

เมื่อตื่นจากฝันชายหนุ่มผู้นั้นได้ไปเล่าความฝันให้เพื่อนสนิทในหมู่บ้านฟัง แล้วตกลงกันว่าในคืนวันเพ็ญจะไปขุดสมบัติที่ถ้ำแห่งนี้ด้วยกัน

ครั้นพอถึงคืนเดือนเพ็ญ ชายหนุ่มและเพื่อนต่างก็เตรียมอุปกรณ์ในการขุดสมบัติครบครันแล้ว เขาและเพื่อนก็พายเรือไปยังถ้ำที่คาดว่าจะพบสมบัติแห่งนั้น เมื่อมาถึงช่องแคบซึ่งเรือผ่านได้ลำเดียวเท่านั้น ชำน้ำยังไหลเชี่ยวอีก ชายหนุ่มทั้งสองช่วยกันพายเรือผ่านช่องแคบขึ้นไปด้วยความเหน็ดเหนื่อย และแล้วสิ่งที่ไม่คาดคิดก็เกิดขึ้น ชายหนุ่มคนหนึ่งได้มองไปที่หน้าผา ซึ่งขณะนั้นแสงจันทร์กำลังสาดส่องมากระทบเห็นเป็นลายทางสีเหลืองสลับแดงเหมือนที่เขาเห็นในฝัน ทำให้ความเหน็ดเหนื่อยของเขาคลายลงและชวนเพื่อนพายเรือไปใกล้ๆ และแล้วเขาต้องตกตะลึงเมื่อพบกับสัตว์สีดำตัวมหึมากำลังจะกระโดดลงมาในเรือของเขา ทำไมมันช่างเหมือนสัตว์ตัวที่เขาเคยฝันเห็น เขาคิดอยู่ในใจว่าอาจจะเป็นโชคมหาศาลสำหรับเขา จึงชวนเพื่อนลัดเข้าไปในช่องมืดและแคบนั้น เขาแทบไม่เชื่อสายตาตนเองเมื่อพบกับหีบสมบัติมากมายอยู่ในถ้ำ เขาและเพื่อนช่วยกันเปิดออกดูภายในมีทรัพย์สินสมบัติ เพชร นิล จินดา มากมาย รวมทั้งไหอีกนับไม่ถ้วน ชายหนุ่มกำลังชื่นชมอยู่กับทรัพย์สินสมบัติที่อยู่เบื้องหน้า โดยหารู้ไม่ว่าเพื่อนสนิทของเขากำลังวางแผนจะเป็นเจ้าของทรัพย์สินแต่เพียงผู้เดียว และแล้วแผนการก็เริ่มขึ้น เพื่อนสนิทได้กล่าวกับเขาว่า “สมบัติน่าจะเป็นของข้า เพราะข้าเป็นคนพบสายทาง” ชายหนุ่มก็บอกว่าเขาเป็นคนนำมาและสมบัตินี้ต้องเป็นของเขา เพราะเจ้าของไปเข้าฝันเขา ทั้งสองทะเลาะกันเสียงดังลั่นถ้ำ เพื่อที่ต่างคนต่างต้องการทรัพย์สินสมบัติคนเดียวเท่านั้น อนิจจา

สิ่งศักดิ์สิทธิ์ไม่เข้าข้างคนโลก คนโกง คนทรยศ และคนไม่รักษาสัจจะ เช่นชายหนุ่มทั้งสองนี้ ทรัพย์สินสมบัติทั้งหลายจึงพากันกลิ้งตกลงในน้ำหน้าถ้าต่อหน้าชายหนุ่มทั้งสอง และมีปรากฏให้ผู้ใดพบเห็นอีกเลย

2. ล่องเรือชมธรรมชาติสองฝั่งแม่น้ำป่าสัก ระยะทางประมาณ 2 กิโลเมตร สำหรับชมทิวทัศน์ 2 ฝั่งแม่น้ำป่าสัก

สถานที่สำคัญทางโบราณสถาน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ มีโบราณสถานเขาคอก ตั้งอยู่ หมู่ที่ 3 (บ้านท่าคล้อกลาง) ตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

ประวัติความเป็นมาของโบราณสถานเขาคอก

ในสมัยพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว มีกษัตริย์ต่างชาติเข้ามาตั้งอยู่ในกรุงเทพมหานคร ในสมัยเมื่อไทยกับฝรั่งยังไม่สู้คุ้นกัน ถ้าเกิดโต้เถียงกันพวกกษัตริย์ต่างชาติมักจะเรียกเรือรบเข้ามากรุงเทพมหานคร พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวว่าราชนครราชสวามีทรงพระดำริตั้งเมืองลพบุรีเป็นราชธานีสำรองเหมือนอย่างสมเด็จพระนารายณ์ แต่มีความเห็นอีกฝ่ายหนึ่งว่าควรตั้งที่เมืองนครราชสีมา จึงโปรดเกล้าฯ ให้พระบาทสมเด็จพระปิ่นเกล้าเจ้าอยู่หัวเสด็จขึ้นไปตรวจแต่ทรงเห็นว่าเมืองนครราชสีมาเกินดารน้ำนัก พระองค์โปรดที่เขาคอก ในแขวงเมืองสระบุรีจึงคิดทำที่มั่นที่เขาคอก สำหรับพวกพระบวรราชวังเป็นเหตุให้สร้างที่ประทับ ณ ตำบลสีทา (ปัจจุบันตำบลสองคอน) ริมแม่น้ำป่าสักใกล้กับเขาคอก (ตำบลท่าคล้อ) ตั้งแต่นั้นมา ส่วนเขาคอกพระบาทสมเด็จพระปิ่นเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงให้เป็นที่อยู่เลี้ยงช้าง เลี้ยงม้า เนื่องจากมีภูเขาล้อมรอบเหมือนคอกธรรมชาติ โดยมีหลวงยกกระบัตรบุรี นายอำเภอท่านแรกของอำเภอแก่งคอย ซึ่งเป็นเชื้อสายลาวเวียงจันทน์ เป็นผู้สร้างกำแพงเขาคอก เพื่อมิให้ช้าง และม้าหนีออกจากคอกได้ ปัจจุบันยังมีหลักฐานกำแพงเขาคอกตั้งเด่นสง่า อยู่หมู่ที่ 3 ตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นสมบัติโบราณสถานแห่งเดียวของตำบลท่าคล้อ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อกำลังบูรณะให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวต่อไป

สภาพทางด้านสังคม

การศึกษา (ที่มา: ส่วนการศึกษา เดือนมกราคม 2554)

-โรงเรียนประถมศึกษา 3 แห่ง ได้แก่

- 1) โรงเรียนวัดหาดสองแคว ตั้งอยู่ หมู่ที่ 4 จำนวนนักเรียน 155 คน
- 2) โรงเรียนวัดถ้าเต่า ตั้งอยู่ หมู่ที่ 7 จำนวนนักเรียน 207 คน
- 3) โรงเรียนวัดท่าคล้อ ตั้งอยู่ หมู่ที่ 10 จำนวนนักเรียน 125 คน

- ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน จำนวน 3 แห่ง ได้แก่

- 1) ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนโรงเรียนวัดท่าคล้อ จำนวน 25 คน ชาย 9 คน หญิง 16 คน
- 2) ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนโรงเรียนวัดถ้าเต่า จำนวน 27 คน ชาย 16 คน หญิง 11 คน
- 3) ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนโรงเรียนวัดหาดสองแคว จำนวน 23 คน ชาย 14 คน หญิง 9 คน

- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน 1 แห่ง
- ที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน 3 แห่ง

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

มีวัด จำนวน 13 แห่ง ดังนี้

1. วัดหาดสองแคว ตั้งอยู่ หมู่ที่ 1
2. วัดท่าสบก ตั้งอยู่ หมู่ที่ 2
3. วัดป่าดงพญาเย็น ตั้งอยู่ หมู่ที่ 2
4. วัดคำใหญ่ ตั้งอยู่ หมู่ที่ 5
5. วัดนิมิตรมังกร (ถ้าสะอาด) ตั้งอยู่ หมู่ที่ 5
6. วัดท่าเกวียน ตั้งอยู่ หมู่ที่ 6
7. วัดถ้ำเต่า ตั้งอยู่ หมู่ที่ 7
8. วัดท่าศาลา ตั้งอยู่ หมู่ที่ 8
9. วัดท่าคล้อใต้ ตั้งอยู่ หมู่ที่ 9
10. วัดท่าคล้อเหนือ ตั้งอยู่ หมู่ที่ 10
11. วัดเขาหินดาด ตั้งอยู่ หมู่ที่ 11
12. วัดถ้ำประกายแก้ว ตั้งอยู่ หมู่ที่ 11

- มีสำนักสงฆ์ จำนวน 1 แห่ง ได้แก่

1. สำนักสงฆ์สิงหราชเดชา (ถ้ำสิงห์) ตั้งอยู่ หมู่ที่ 2

การสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการสังคม (ที่มา: ส่วนสวัสดิการสังคม อบต.ท่าคล้อ เดือนมกราคม 2554)

1. คนชราได้รับเบี้ยยังชีพคนชรา (ถ้อยโอนฯ) จำนวน 148 คน เดือนละ 500 บาท
2. คนชราได้รับเบี้ยยังชีพคนชรา (นโยบายรัฐบาลเร่งด่วน) จำนวน 312 คน เดือนละ 500 บาท
3. ผู้พิการได้รับเบี้ยผู้พิการ (ถ้อยโอนฯ) จำนวน 9 คน เดือนละ 500 บาท
4. ผู้พิการได้รับเบี้ยผู้พิการ (นโยบายรัฐบาลเร่งด่วน) จำนวน 79 คน เดือนละ 500 บาท
5. สงเคราะห์ผู้ด้อยโอกาส (อบต.) จำนวน 127 คน เดือนละ 500 บาท

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

มีป้อมตรวจในการอยู่เวรยามเวลากลางคืน โดยความร่วมมือของ อปพร. ตำรวจชุมชน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน จำนวน 4 แห่ง ซึ่งตั้งอยู่ หมู่ที่ 1, หมู่ที่ 7, หมู่ที่ 9 และหมู่ที่ 11 รวมทั้งป้อมที่ตั้งอยู่หน้าที่ทำ

การองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ โดยเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรตำบลหินซ็อนเข้าร่วมในการจัดส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจเข้ามาดูแลความสงบเรียบร้อยอยู่ประจำ เพื่อดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้แก่ราษฎรในตำบลท่าคล้อ และบริเวณพื้นที่ใกล้เคียง

การบริการขั้นพื้นฐาน

การคมนาคม

การคมนาคมภายในตำบล

1. ถนน คสล. จำนวน 12 เส้น ระยะทาง 10.5 กิโลเมตร
2. ถนนลาดยาง จำนวน 5 เส้น ระยะทาง 5.5 กิโลเมตร
3. ถนนลูกรัง จำนวน 4 เส้น ระยะทาง 6 กิโลเมตร

โดยทางหลวงจังหวัดหมายเลข 3224 (แก่งคอย - แสงพน) ผ่านและมีทางหลวงท้องถิ่นสาย (หินดาด - หน้าพระลาน) และยังมีถนนลาดยางของ รพช. ถนน คสล. และถนนลูกรัง เชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้าน/ตำบล

การโทรคมนาคม

- ประชากรในตำบลมีโทรศัพท์สาธารณะใช้ จำนวน 11 แห่ง
- เสาร์ับสัญญาณโทรศัพท์ จำนวน 7 แห่ง

การไฟฟ้า

มีไฟฟ้าใช้ทุกหมู่บ้าน แต่ยังไม่ครบทุกครัวเรือนเนื่องจากราษฎรได้ปลูกสร้างบ้านเรือนที่อยู่อาศัยขึ้นใหม่ และอยู่ห่างไกลจากชุมชน

แหล่งน้ำธรรมชาติ

หมู่บ้านที่มีแม่น้ำป่าสักไหลผ่าน ได้แก่ หมู่ที่ 1 , 2 , 3 , 4 , 6 , 8 , 9 , 10

- คลอง 6 แห่ง
- หนอง/บึง 1 แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ถังเก็บน้ำฝน 21 แห่ง
- ระบบประปาหมู่บ้าน 13 แห่ง
- บ่อน้ำตื้น 23 แห่ง
- บ่อน้ำบาดาล 27 แห่ง
- สระน้ำ 10 แห่ง
- ฝายน้ำล้น 4 แห่ง

ข้อมูลอื่นๆ

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

ตำบลท่าคล้อมีทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญ เช่น ดินขาว(แร่อินปูน) ซึ่งเป็นวัตถุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์ และมีหินดินดานอันเป็นวัตถุดิบในการผลิตกระเบื้องปูพื้น และอุตสาหกรรม เซรามิค ทั้งยังมีปริมาณเพียงพอที่จะพิจารณาในเชิงอุตสาหกรรมได้

มวลชน

- ลูกเสือชาวบ้าน	1 รุ่น	150 คน
- อาสาป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	1 รุ่น	230 คน
- ตำรวจชุมชน	1 รุ่น	55 คน
- กลุ่มองค์กรสตรี	1 รุ่น	165 คน
- กลุ่มเยาวชน	1 รุ่น	141 คน

2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น ได้แก่ โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล งบประมาณ และเครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ

2.2.1 โครงสร้างการบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ และหน้าที่ความรับผิดชอบ

(1) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รับผิดชอบงาน

1.1 งานบริหารทั่วไป

- | | |
|-------------------------------------|--------------------|
| - สารบรรณ | - บริหารงานบุคคล |
| - เลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล | - ตรวจสอบภายใน |
| - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว | - งานข้อมูลข่าวสาร |

1.2 งานนโยบายและแผน

- | | |
|--------------------------|------------|
| - นโยบายและแผนพัฒนา | - วิชาการ |
| - ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ | - งบประมาณ |
| - สารสนเทศและคอมพิวเตอร์ | |

1.3 งานกฎหมายและคดี

- | | |
|----------------|--------------------------------|
| - กฎหมายและคดี | - ร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ |
|----------------|--------------------------------|

1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- | | |
|------------|-----------|
| - อำนาจการ | - ป้องกัน |
| - ฟื้นฟู | - กู้ภัย |

(2) ส่วนการคลัง รับผิดชอบงาน

2.1 งานการเงิน

- | | |
|--------------------------|--------------------------|
| - การเงิน | - รับเงิน, เบิก-จ่ายเงิน |
| - จัดทำฎีกาเบิก-จ่ายเงิน | - เก็บรักษาเงิน |

2.2 งานบัญชี

- | | |
|-----------------------|---------------------------|
| - การบัญชี | - ทะเบียนคุมเบิก-จ่ายเงิน |
| - งบการเงินและงบทดลอง | - แสดงฐานะทางการเงิน |

2.3 งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

- | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|
| - ภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า | - พัฒนารายได้ |
| - ควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ | - ทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ |

2.4 งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

- | | |
|--|-------------------|
| - ทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี- พัสตุ | |
| - ทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุ-ครุภัณฑ์ | - จัดซื้อ จัดจ้าง |

(3) ส่วนโยธา

3.1 งานก่อสร้าง

- ก่อสร้างและบูรณะถนน
- ก่อสร้างสะพาน ฝาย ทดน้ำ
- งานข้อมูลก่อสร้าง
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่

3.2 งานออกแบบและควบคุมอาคาร

- ประเมินราคา
- ควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- ออกแบบและบริการข้อมูล
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์
- งานวิศวกรรม
- งานสถาปัตยกรรมและมัณฑศิลป์

3.3 งานประสานสาธารณูปโภค

- งานระบายน้ำ
- ไฟฟ้าสาธารณะ
- จัดตกแต่งสถานที่
- ประสานสาธารณูปโภคและกิจกรรมประปา

3.4 งานผังเมือง

- วางระบบผังเมือง
- งานบริหารจัดการผังเมือง

(4) ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (สำนักปลัดรับผิดชอบแทน) รับผิดชอบ

4.1 งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม

- งานสุขาภิบาลทั่วไป
- งานสุขาภิบาลโรงงาน
- งานอาชีวอนามัย
- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานที่ประกอบอาหาร

4.2 งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข

- งานอนามัยชุมชน
- งานสาธารณสุขมูลฐาน
- งานสุขศึกษา
- งานป้องกันยาเสพติด
- งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ

4.3 งานควบคุมโรค

- งานรักษาโรค
- งานควบคุมโรคและป้องกันโรค

4.4 งานรักษาความสะอาด

- งานควบคุมสิ่งปฏิกูล
- งานกำจัดขยะมูลฝอยและน้ำเสีย
- งานรักษาความสะอาดและขนถ่ายสิ่งปฏิกูล

(5) ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (สำนักปลัดรับผิดชอบแทน) รับผิดชอบ

5.1 งานบริหารการศึกษา

- งานบริหารจัดการด้านการศึกษา

5.2 งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- งานส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(6) ส่วนส่งเสริมการเกษตร (สำนักปลัดรับผิดชอบแทน) รับผิดชอบ

6.1 งานส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์

(7) ส่วนสวัสดิการสังคม (สำนักปลัดรับผิดชอบแทน) รับผิดชอบ

7.1 งานส่งเสริมกลุ่มอาชีพและพัฒนาอาชีพสตรี

7.2 งานสวัสดิการชุมชน

7.3 งานสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชราและผู้พิการ

ประเภท	การศึกษา								รวม	ว่าง
	ประถมศึกษา		มัธยม/อาชีวะ		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี			
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
พนักงานส่วนตำบล	-	-	3	1	4	5	2	1	16	8
ลูกจ้างประจำ	1	-	-	2	-	-	-	-	3	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	2	-	3	-	-	6	-	-	11	8
พนักงานจ้างทั่วไป	6	2	1	5	-	-	-	-	14	9
รวม	9	2	7	8	4	11	2	1	44	25

(ที่มา: งานบริหารงานบุคคล อบต.ท่าคล้อ ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2554)

2.2.3 ด้านงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

รายการ	รายได้ (บาท)			
	ปี 2551	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554
รายได้จากภาษีอากร	20,107,615.44	20,787,579.94	22,291,231.36	27,612,500
รายได้ที่ไม่ใช่ภาษีอากร	589,225.00	335,003.03	452,325.82	387,500
เงินอุดหนุนทั่วไป	7,584,741.14	7,559,821.43	6,507,940.00	10,000,000
เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ/ระบุวัตถุประสงค์	-	2,493,058.65	4,183,907.00	-
รวม	28,281,581.58	31,175,463.05	33,435,404.18	38,000,000

(ที่มา: ส่วนการคลัง อบต.ท่าคล้อ ข้อมูล ณ วันที่ 1 มกราคม 2554)

2.3 สรุปผลการดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

2.3.1 การดำเนินงานด้านการท่องเที่ยว

- ปรับปรุงภูมิทัศน์ และป้ายประชาสัมพันธ์

2.3.2 การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

- ให้อำเภอเกษตรกรรมกองทุนหมู่บ้านเวียนยืมเงิน
- อุดหนุนเงินกลุ่มอาชีพ

2.3.3 การดำเนินงานด้านสังคม

- จัดแข่งขันกีฬาต่อต้านยาเสพติดภายในตำบล
- ส่งเสริมกิจกรรมกีฬาภายในตำบล
- ช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย
- จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ เพื่อสนับสนุนการช่วยเหลือประชาชน
- จัดสวัสดิการสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์
- สนับสนุน อปพร. เพื่อกิจกรรมการดูแลรักษาความปลอดภัย

2.3.4 การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ดำเนินการปรับปรุง ซ่อมแซมโครงสร้างพื้นฐาน
- ดำเนินการติดตั้ง ซ่อมแซม และขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะหมู่บ้าน และราษฎร

2.3.5 การดำเนินงานด้านแหล่งน้ำ

- ดำเนินการขุดลอกแหล่งน้ำธรรมชาติ ก่อสร้างฝายกั้นน้ำ
- ดำเนินการขยายเขตระบบประปาส่วนภูมิภาค ประปาหมู่บ้าน

2.3.6 การดำเนินงานด้านสาธารณสุข

- ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับด้านสุขภาพให้ราษฎรได้รับทราบ
- ร่วมกับสถานีอนามัยดำเนินการป้องกันโรคไข้เลือดออก โรคพิษสุนัขบ้า โดยจัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์ใน

การดำเนินงาน

- อุดหนุนวัสดุ-อุปกรณ์ เพื่องานสาธารณสุข

2.3.7 การดำเนินงานด้านการเมืองการบริหาร

- พัฒนาบุคลากรทั้งพนักงานส่วนตำบล ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการและหลักสูตรของส่วนราชการ หน่วยงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรมและจริยธรรม

- ประชุมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างต่อเนื่อง
- จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ และอุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการปฏิบัติงาน
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน จัดประชุมประชาคม หมู่บ้าน/ตำบล

2.3.8 การดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- สนับสนุนอุปกรณ์การศึกษาให้แก่โรงเรียนในพื้นที่
- จัดซื้ออาหารเสริม (นม) ให้กับโรงเรียนในพื้นที่
- สนับสนุนงบประมาณอาหารกลางวันให้กับโรงเรียนในพื้นที่
- จัดงานประเพณีวัฒนธรรม เช่น งานวันสงกรานต์ งานวันเด็ก งานลอยกระทง ประเพณีไหลแพ

ไฟ

- ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

2.3.9 การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- กิจกรรมปลูกต้นไม้ในสถานที่สาธารณะ
- รณรงค์การปลูกต้นไม้สองข้างทาง เพื่อความร่มรื่น สวยงาม

ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ศักยภาพ การพัฒนาท้องถิ่น

ส่วนที่ 3

การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

3.1 หลักการและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

1. นโยบายของรัฐบาล

1) นโยบายการปฏิรูปการเมือง การปกครอง และการบริหาร

- เสริมสร้างมาตรการในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
- ส่งเสริมบทบาทขององค์กรภาคเอกชนและภาคประชาชน
- มุ่งเน้นการบริหารทรัพยากรบุคคลและการจัดองค์กรภาครัฐ
- สนับสนุนการกระจายอำนาจอย่างต่อเนื่อง

2) นโยบายเศรษฐกิจ

- ภาคเศรษฐกิจฐานราก
 1. การเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่
 2. พัฒนาฝีมือแรงงาน
 3. ผลิตภัณฑ์ชุมชนและท้องถิ่นให้มีคุณภาพ
 4. การขยายตัวทางเศรษฐกิจของภาคเศรษฐกิจฐานราก
- ภาคเศรษฐกิจระบบตลาด
 1. เพิ่มประสิทธิภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
 2. พัฒนาการท่องเที่ยว
 3. ส่งเสริมการใช้และการประหยัดพลังงาน
 4. การบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานให้มีคุณภาพ
 5. การจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน
- ภาคเศรษฐกิจส่วนรวม
 1. การสร้างภูมิคุ้มกันทางเศรษฐกิจ
 2. สนับสนุนการออม

3) นโยบายสังคม

- ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี ความสมานฉันท์ของคนในชาติ
- จัดทำแผนปฏิรูปสังคมอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันอย่างสมานฉันท์
- เร่งรัดการปฏิรูปการศึกษาโดยยึดคุณธรรมนำความรู้

- พัฒนาสุขภาวะของประชาชนให้ครอบคลุมทั้งมิติทางกาย จิต สังคม และปัญญา
- ส่งเสริมกีฬาพื้นฐานและกีฬามวลชน
- สร้างความเข้มแข็งของทุกชุมชนท้องถิ่นและประชาสังคม
- ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีสันติสุขอย่างยั่งยืน
- ปฏิรูประบบกระบวนการยุติธรรมโดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

1) ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมไทยสู่สังคมแห่งภูมิปัญญา และการเรียนรู้

- การพัฒนาคนให้มีคุณธรรมนำความรู้ เกิดภูมิคุ้มกัน
- การเสริมสร้างสุขภาวะคนไทยให้มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่
- การเสริมสร้างคนไทยให้อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข

2) ยุทธศาสตร์การสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมให้เป็นรากฐานที่มั่นคงของประเทศ

- การบริหารจัดการกระบวนการชุมชนเข้มแข็ง
- การสร้างความมั่นคงของเศรษฐกิจชุมชน
- การเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนในการอยู่ร่วมกันกับทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างสันติและเกื้อกูล

3) ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้สมดุลและยั่งยืน

- การปรับโครงสร้างการผลิต เพื่อเพิ่มผลิตภาพและคุณค่าของสินค้า และบริการบนฐานความรู้และความเป็นไทย
- การสร้างภูมิคุ้มกันของระบบเศรษฐกิจ
- การสนับสนุนให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม และการกระจายผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเป็นธรรม

4) ยุทธศาสตร์การพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพ และการสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

- การรักษาฐานทรัพยากรและความสมดุลของระบบนิเวศน์
- การสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและการพัฒนาที่ยั่งยืน
- การพัฒนาคุณค่าความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

5) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ

- การเสริมสร้าง และพัฒนาวัฒนธรรมประชาธิปไตย และธรรมาภิบาลให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในสังคมไทย
- เสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้สามารถเข้าร่วมในการบริหารจัดการประเทศ
- สร้างภาคราชการที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เน้นการบริการแทนการกำกับควบคุม และทำงานร่วมกันหุ้นส่วนการพัฒนา
- กระจายอำนาจการบริหารจัดการประเทศสู่ภูมิภาค ท้องถิ่น และชุมชนเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง
- ส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชนให้เกิดความเข้มแข็ง สุจริต และมีธรรมาภิบาล
- การปฏิรูปกฎหมาย กฎระเบียบ และขั้นตอน กระบวนการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพื่อสร้างความสมดุลในการจัดสรรประโยชน์จากการพัฒนา
- การรักษาและเสริมสร้างความมั่นคง เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการประเทศสู่ดุลยภาพ และความยั่งยืน

3. ส่วนท้องถิ่นในฐานะบทบาทของภาคีพัฒนา ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10

- 1) นำแผนชุมชนมาประกอบการจัดสรรงบประมาณการพัฒนาท้องถิ่น และผลักดันการดำเนินงานภายใต้แผนชุมชนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม โดยการระดมทรัพยากรภายในพื้นที่รับผิดชอบทั้งจากภาครัฐ เอกชน พัฒนาเอกชน และชุมชน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและความเป็นเจ้าของที่นำไปสู่การพัฒนาชุมชนโดยชุมชน เพื่อชุมชน
- 2) จัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคมขั้นพื้นฐานให้ชุมชนอย่างทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ คนในชุมชนสามารถเข้าถึงแหล่งทุน การศึกษา สาธารณสุข และการคุ้มครองทางสังคมได้อย่างเท่าเทียมกัน
- 3) ประสานความร่วมมือระหว่างภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในทุกระดับตั้งแต่ชุมชน จังหวัด กลุ่มจังหวัด ภูมิภาค และประเทศ ในการดำเนินโครงการและกิจกรรมการพัฒนาที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนอย่าง

กว้างขวางในหลายมิติ พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีมาตรการทางสังคมเพื่อเฝ้าระวังและตรวจสอบบริการต่าง ๆ ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ที่ทำประโยชน์เพื่อชุมชน/สังคม

4) พัฒนาระบบข้อมูลท้องถิ่น ให้เป็นระบบและปรับให้ทันสมัยอยู่เสมอ ทั้งข้อมูลครัวเรือน ข้อมูลศักยภาพท้องถิ่นในประเด็นต่าง ๆ อาทิ การรวมกลุ่มการจัดกิจกรรมของชุมชน ทูทางเศรษฐกิจ ทูทางทรัพยากรธรรมชาติ ทูภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์หรือผู้นำตามธรรมชาติในชุมชน สนับสนุนการจัดการองค์ความรู้ในชุมชน ประสานสถาบันการศึกษาในพื้นที่ และเปิดเวทีให้ภาคประชาสังคมมีบทบาทในการร่วมพัฒนาและเป็นแกนในการจัดการองค์ความรู้

5) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลของชุมชน และจัดทำตัวชี้วัดความเข้มแข็งของชุมชนในมิติต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัดความสุขของชุมชน ทั้งความสุขภายในจิตใจ เช่น การเข้าถึงหลักศาสนา ความภาคภูมิใจในท้องถิ่น เป็นต้น และความสุขภายนอก เช่น การมีครอบครัวอบอุ่น การมีปัจจัยสี่พอเพียง การมีหลักประกันในชีวิต เป็นต้น

4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระบุรี

โดยประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระบุรี และแนวทาง ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 1 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคอุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้าง เซรามิก และผลิตภัณฑ์ชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ 1 ยกระดับมาตรฐานอุตสาหกรรมวัสดุก่อสร้าง เซรามิก และผลิตภัณฑ์ชุมชน

แนวทางการพัฒนาที่ 2 การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดโดยรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ชุมชน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 2 ศูนย์บริการเชื่อมโยงการคมนาคมทางบก

แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาเครือข่ายความเชื่อมโยงการคมนาคมขนส่งทางบก

แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาเป็นศูนย์บริการคมนาคมทางบก

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 3 พัฒนาการผลิตภาคเกษตรเป็นแหล่งผลิตและรวบรวมสินค้าเกษตรเพื่อการส่งออก

แนวทางการพัฒนาที่ 1 ปรับเปลี่ยนโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่าและการส่งออก

แนวทางการพัฒนาที่ 2 เป็นศูนย์กลางการผลิตในระบบฟาร์มที่ทันสมัย

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (Niche Market)

แนวทางการพัฒนาที่ 1 เพิ่มศักยภาพการท่องเที่ยวและผู้ประกอบการสำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 พัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ 1 เพิ่มศักยภาพองค์กรและโอกาสของประชาชน

แนวทางการพัฒนาที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและความปลอดภัยในสังคม

แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและได้รับการดูแลสุขภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 6 อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อม

แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 7 ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม

ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีและภูมิปัญญา

ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 8 การพัฒนาองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี

แนวทางการพัฒนาที่ 1 พัฒนาการบริหารและการบริการตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนาที่ 2 พัฒนาระบบข้อมูลเพื่อการบริการและบริหารจัดการภาครัฐ

5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

โดยประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสระบุรี (พ.ศ. 2554 – 2556) มี 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ส่งเสริมการพัฒนาเกษตรทฤษฎีใหม่
2. ส่งเสริมและการจัดสวัสดิการสังคม
3. ส่งเสริมการบริการด้านสาธารณสุข และการเสริมสร้างสุขภาวะของประชาชน
4. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
5. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคม และเศรษฐกิจ
6. การเพิ่มศักยภาพและพัฒนาอาชีพของชุมชน
7. การพัฒนาแหล่งน้ำ
8. การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา
9. การพัฒนาศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตร

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 2 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดย

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2. สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
3. การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม

4. การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้างแ้วดล้อม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 3 การอนุรักษ์ฟื้นฟู ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม

ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ส่งเสริมอนุรักษ์และฟื้นฟูวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวันสำคัญ
2. สร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี

ท้องถิ่น

3. ส่งเสริมและเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ส่งเสริมศาสนา พัฒนาคุณภาพและจริยธรรม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 4 การพัฒนาองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี โดย

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากรของท้องถิ่น
2. พัฒนาระบบบริหารองค์กร
3. พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน
4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในการจัดการบริหารองค์กร

และบุคลากร

6. ส่งเสริมการเรียนรู้การบริหารจัดการที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว โดยประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว
2. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
3. ส่งเสริมสนับสนุนงบประมาณและบุคลากรด้านการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ 6 การส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยและกระบวนการประชาสังคม โดย

ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ดังนี้

1. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมทางการเมือง
2. พัฒนาระบบการให้บริการ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย
3. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการประชาสังคมภาคประชาชน

6. นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

- 1) พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพ
- 2) พัฒนาระบบน้ำสำหรับอุปโภค-บริโภคและแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรให้เพียงพอ
- 3) ส่งเสริมสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
- 4) พัฒนาปรับปรุงโบราณสถานเขาคอกให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว

- 5) ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มเกษตรกร
- 6) ส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอาชีพให้กับกลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพนอกเหนือจากอาชีพหลัก
- 7) ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ศาสนาวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 8) ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- 9) ส่งเสริมสนับสนุนการบริการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
- 10) ส่งเสริมสนับสนุนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- 11) ส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย

3.2 หลักการ และสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

3.2.1 การวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชน

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
1. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ	1.1 ราษฎรไม่มีอาชีพเสริม 1.2 ไม่มีระบบประกันราคาสินค้าทางการเกษตร 1.3 ราษฎรขาดที่ทำกินในการเกษตร 1.4 ราษฎรขาดเงินทุนในการประกอบอาชีพ 1.5 ราษฎรไม่มีการปลูกพืชผักสวนครัวไว้กินเอง 1.6 ราษฎรไม่มีการรวมกลุ่ม
2. ปัญหาด้านสังคม 2.1 ด้านครอบครัวและชุมชน	2.1.1 ไม่มีระบบการเรียนรู้ และการรวมกลุ่มอย่างถาวร 2.1.2 ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยโรคเอดส์ถูกทอดทิ้ง 2.1.3 เด็กก่อนวัยเรียนได้รับการดูแลไม่เหมาะสมกับวัย 2.1.4 คนในชุมชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่วนรวม 2.1.5 การป้องกันโรคติดต่อในท้องถิ่นไม่ดีเท่าที่ควร 2.1.6 ไม่มีแหล่งเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นสาธารณะ 2.1.7 ปัญหาการเล่นพนัน
2.2 ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	2.2.1 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินยังไม่เพียงพอ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
2. ปัญหาด้านสังคม (ต่อ) 2.3 ด้านกีฬาและนันทนาการ 2.4 ด้านยาเสพติด	2.3.1 ขาดผู้นำด้านการกีฬาในชุมชน กิจกรรมไม่ต่อเนื่อง 2.3.2 ชุมชนมีสถานที่ออกกำลังกายและที่พักผ่อนไม่เพียงพอ 2.4.1 การให้ความรู้แก่ชุมชนในเรื่องเกี่ยวกับปัญหายาเสพติดไม่ทั่วถึง 2.4.2 ยาเสพติดแพร่ระบาดในกลุ่มวัยรุ่น
3. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน 3.1 ด้านคมนาคม 3.2 ด้านสาธารณูปโภค	3.1.1 การเดินทางถนนบางสายไม่สะดวก เนื่องจากเป็นถนนลูกรัง 3.2.1 ระบบไฟฟ้า ประปา ไม่ทั่วถึงทุกครัวเรือน 3.2.2 โทรศัพท์สาธารณะมีไม่เพียงพอต่อความต้องการของชุมชน 3.2.3 ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
4. ปัญหาด้านแหล่งน้ำ 4.1 แหล่งน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภค 4.2 แหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	4.1.1 ขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค-บริโภคในฤดูแล้ง 4.1.2 ราษฎรไม่มีภาชนะเก็บน้ำไว้ใช้ในฤดูแล้ง 4.1.3 ราษฎรขาดระบบประปาที่ดีในหมู่บ้าน 4.1.4 ราษฎรขาดระบบชลประทานที่ดี 4.1.5 ไม่มีทางระบายน้ำ และแหล่งเก็บกักน้ำธรรมชาติ 4.1.6 ไม่มีคูระบายน้ำ และทำนบกั้นน้ำ 4.1.7 คู คลอง ขาดการปรับปรุงดูแล 4.2.1 ไม่สามารถใช้ประโยชน์จากแหล่งน้ำที่มีอยู่อย่างเต็มที่ 4.2.2 แหล่งน้ำธรรมชาติตื้นเขิน 4.2.3 แหล่งน้ำมีไม่เพียงพอ
5. ปัญหาด้านสาธารณสุข 5.1 ป้องกันโรคระบาด โรคติดต่อ	5.1.1 การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ 5.1.2 ขาดความรู้ในเรื่องสุขภาพอนามัยการป้องกันและการส่งเสริมสุขภาพ

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
6. ปัญหาด้านการเมืองการบริหาร 6.1 ด้านการเมือง การปกครอง 6.2 ด้านการเมือง-การบริหาร	6.1.1 ขาดกระบวนการเรียนรู้ทางการเมือง 6.1.2 ประชาชนไม่เข้าใจการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยที่ถูกต้อง 6.2.1 บุคลากรมีไม่เพียงพอในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ 6.2.2 ไม่มีอาคารที่ทำการที่เหมาะสม 6.2.3 พนักงานขาดความรู้ในเรื่องการบริหารและการปกครอง
7. ปัญหาทางการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม 7.1 ด้านการศึกษา 7.2 ด้านศาสนาและวัฒนธรรม	7.1.1 การส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาไม่เพียงพอ 7.1.2 ขาดเงินทุนและโอกาสในการศึกษาต่อ 7.1.3 สถานศึกษาไม่ได้มาตรฐานเมื่อเทียบกับสถานศึกษาในชุมชนเมือง 7.1.4 เด็กก่อนวัยเรียนได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม 7.1.5 เด็ก เยาวชน ประชาชน ให้ความสำคัญกับการกีฬาน้อย 7.2.1 ขาดการรณรงค์ฟื้นฟูและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี 7.2.2 ขาดการส่งเสริมและสนับสนุนทางด้านศาสนา
8. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 8.1 ด้านแหล่งน้ำธรรมชาติ	8.1.1 ขาดงบประมาณในการพัฒนา 8.1.2 ขาดการมีส่วนร่วมในการปลูกต้นไม้สองข้างถนน ริมแม่น้ำลำคลอง ตลอดจนการดูแลสถานที่สาธารณะ

3.2.2 การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสพัฒนาในอนาคต
ขององค์การบริหารส่วนตำบล

จุดแข็ง	จุดอ่อน
1.ระบบการบริหาร - มีการจัดโครงสร้างภายในที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ - การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงาน - การบริหารจัดการยึดหลักธรรมาภิบาล - มีการแบ่งงาน/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ	1.ระบบการบริหาร - กฎระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ มีการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลา ทำให้ศึกษาไม่ทัน ขาดความชัดเจนในการดำเนินงาน - พื้นที่รับผิดชอบมาก ไม่สามารถบริการพัฒนาได้ทั่วถึง - ปริมาณงานมีมาก บุคลากรมีน้อย มีผลทำให้ผลงานไม่เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลเท่าที่ควร - ประชากรบางส่วนยังขาดการมีส่วนร่วม
2.ระบบข้อมูล - มีการจัดเก็บข้อมูลในการดำเนินการ	2.ระบบข้อมูล - ไม่มีความรู้ความชำนาญในการจัดเก็บข้อมูล
3.อัตรากำลัง (พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง) - บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ - ได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง - มีการกำหนดแผนอัตรากำลังตามโครงสร้าง	3.อัตรากำลัง (พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง) - มีบุคลากรไม่เพียงพอ - บุคลากรได้รับมอบหมายงานมากเกินไป
4.การเงิน/งบประมาณ - การบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	4.การเงิน/งบประมาณ - งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาในการขยายตัวจากชนบทเป็นเมือง
5.ศักยภาพของชุมชน - มีกลุ่มต่าง ๆ ในหมู่บ้าน เช่น กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มอาชีพ ฯลฯ	5.ศักยภาพของชุมชน - สถานที่และอาคารที่ทำการคับแคบไม่เพียงพอ - มีกลุ่มต่างๆ ไม่ทุกหมู่บ้าน และมีสมาชิกน้อย
6.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - มีแหล่งน้ำธรรมชาติสามารถใช้ประโยชน์ในการเกษตร - มีทรัพยากรธรรมชาติที่เอื้อต่อการพัฒนา เป็นแหล่งท่องเที่ยว ทำให้มีรายได้จากการท่องเที่ยวมาก	6.ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม - ขาดจิตสำนึกในการรับผิดชอบร่วมกัน ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โอกาสการพัฒนาในอนาคต

1. นโยบายของรัฐบาล/จังหวัด ที่สนับสนุนส่งเสริมด้านการเกษตร การท่องเที่ยว สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ตำบล
2. การสร้างความเข้มแข็งตามระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียง
3. การแก้ไขปัญหาความยากจน ปัญหายาเสพติด ตามนโยบายของรัฐบาล
4. มีนโยบายและแผนแม่บท เพื่อการท่องเที่ยวที่ยั่งยืนในจังหวัดสระบุรี

ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด

1. กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
2. การจัดสรรงบประมาณและระยะการเบิกจ่ายไม่เหมาะสมกับเวลาดำเนินการ
3. ภาระหน้าที่เพิ่มมากขึ้น ตามภารกิจที่ได้รับถ่ายโอนฯ

ส่วนที่ 4 วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายการพัฒนา

ส่วนที่ 4

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อได้รวบรวมสภาพปัญหา และความต้องการของประชาชนมา กำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาในอนาคต 5 ปีข้างหน้า โดยยึดแนวทางการพัฒนาของรัฐบาล และวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสระบุรีมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเป็นหลัก

4.1 วิสัยทัศน์ในการพัฒนาท้องถิ่น

“การคมนาคมสะดวก บวกเศรษฐกิจดี มีความรู้ก้าวหน้า สดใสสิ่งแวดล้อม พร้อมเป็น อบต. นำอยู่”

4.2 พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

- 4.2.1 ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชน รวมทั้งขยายโอกาสแก่ผู้ยากจนด้านที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน
- 4.2.2 จัดให้มีการบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำ รวมทั้งการพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
- 4.2.3 สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการบริหารจัดการขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- 4.2.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น ส่งเสริมศาสนา พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม
- 4.2.5 ส่งเสริมการเรียนรู้การบริหารจัดการที่ดี
- 4.2.6 ส่งเสริมการพัฒนาทางด้านการท่องเที่ยว
- 4.2.7 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืน
- 4.2.8 ส่งเสริมทางการเกษตร

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- 4.3.1 การแก้ไขปัญหาความยากจน
- 4.3.2 ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 4.3.3 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 4.3.4 ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟู ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 4.3.5 พัฒนางองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี
- 4.3.6 ส่งเสริมพัฒนาทางการท่องเที่ยว
- 4.3.7 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชน หน่วยภาครัฐ เอกชนในการพัฒนาท้องถิ่น
- 4.3.8 ส่งเสริมการพัฒนาด้านเกษตรยั่งยืน

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 57-61	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61
1. การแก้ไขปัญหาความยากจน	1)ร้อยละของประชากรในวัยทำงาน(15-60ปี)ที่ว่างงาน	1)ประชากรในวัยทำงานว่างงานร้อยละ 50 ของวัยทำงาน	50	10	10	10	10	10
	2)ร้อยละของครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่าย	2)ครัวเรือนที่มีรายได้มากกว่ารายจ่ายร้อยละ 75 ของครัวเรือนทั้งหมด	75	15	15	15	15	15
	3)ร้อยละของครัวเรือนของผู้ยากจนด้านที่อยู่อาศัย และที่ดินทำกิน	3)ครัวเรือนของผู้ยากจนมีที่อยู่อาศัย และที่ดินทำกิน ร้อยละ 50 ของครัวเรือนผู้ยากจนทั้งหมด	50	10	10	10	10	10
2. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต	1)ร้อยละของครัวเรือนที่มีการคมนาคมสะดวก รวดเร็ว	1)ครัวเรือนที่มีการคมนาคม สะดวก รวดเร็ว มีร้อยละ 85 ของครัวเรือนทั้งหมด	85	20	20	20	15	10
	2)ร้อยละของครัวเรือนที่มีน้ำประปาใช้	2)ครัวเรือนที่มีน้ำประปาใช้ ร้อยละ 100ของครัวเรือนทั้งหมด	100	20	20	20	20	20
	3)ร้อยละของถนนที่มีไฟฟ้าสาธารณะแสงสว่าง	3)ถนนที่มีไฟฟ้าสาธารณะแสงสว่างร้อยละ 80 ของถนนทั้งหมด	80	20	20	20	10	10
	4)ร้อยละของคลองที่ได้รับการขุด	4)คลองที่มีการขุดลอกร้อยละ 75	75	15	15	15	15	15
	5)ร้อยละของประชาชนที่มีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	5)ประชาชนมีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย มีร้อยละ 75 ของประชากรทั้งหมด	75	15	15	15	15	15

4.3 จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 57-61	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61
2. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต (ต่อ)	6)ร้อยละของเด็กที่มีโอกาสได้รับการศึกษาก่อนเกณฑ์ปฐมวัย	6)เด็กก่อนวัยเรียน(3-5ปี)ได้รับการศึกษาก่อนเกณฑ์ประถมศึกษาที่มีร้อยละ 80 ของเด็กทั้งหมด	80	20	20	20	10	10
	7)ร้อยละของนักเรียนที่จบการศึกษาภาคบังคับ และได้เรียนต่อ	7)จำนวนนักเรียนที่จบการศึกษาภาคบังคับ และได้เรียนต่อร้อยละ 95 ของนักเรียนทั้งหมด	95	20	20	20	20	15
	8)ร้อยละของวัสดุ อุปกรณ์ และสื่อการเรียนการสอน	8) สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ และสื่อการเรียนการสอนให้กับนักเรียน ร้อยละ 85	85	20	20	20	15	10
	9)ร้อยละของประชากรที่ได้รับการบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน	9)ประชากรที่ได้รับการบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน มีร้อยละ 75 ของประชากรทั้งหมด	75	15	15	15	15	15
	10)ร้อยละของประชากรที่มีหลักประกันสุขภาพ	10)ประชากรที่มีหลักประกันสุขภาพร้อยละ 90 ของประชากรทั้งหมด	90	20	20	20	20	10
	11)จำนวนผู้ยากไร้ ผู้ป่วยโรคเอดส์ คนชรา และผู้พิการได้รับการสงเคราะห์	11) ผู้ยากไร้ ผู้ป่วยโรคเอดส์ คนชรา และผู้พิการได้รับการสงเคราะห์ร้อยละ 75	75	15	15	15	15	15
	12)ร้อยละของหมู่บ้านที่ปลอดยาเสพติด	12)จำนวนหมู่บ้านที่ปลอดยาเสพติด 11 หมู่บ้าน	11	11	11	11	11	11
	13)ร้อยละของผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการบำบัด	13)ผู้ติดยาเสพติดที่ได้รับการบำบัดรักษาร้อยละ 95 ของผู้ติดยาเสพติดทั้งหมด	95	20	20	20	20	15
	14)ร้อยละของครัวเรือนที่ได้รับความคุ้มครอง	14)ครัวเรือนที่ได้รับการคุ้มครอง มีร้อยละ 80 ของจำนวนครัวเรือนทั้งหมด	80	20	20	20	10	10

4.3 จุดมุ่งเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 57-61	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61
3. พัฒนาการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1)ร้อยละของครัวเรือนในอนุรักษ์และพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1)ครัวเรือนที่มีการอนุรักษ์และพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีร้อยละ 85 ของครัวเรือนทั้งหมด	85	20	20	20	15	10
	2)ร้อยละของครัวเรือนที่มีสร้างจิตสำนึกและ ตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	2)ครัวเรือนที่มีการสร้างจิตสำนึกและตระหนัก ในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 100 ของครัวเรือนทั้งหมด	85	20	20	20	15	10
	3)ร้อยละการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและ สิ่งแวดล้อม	3)การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม ร้อยละ 80 ของพื้นที่ทั้งหมด	80	20	20	20	10	10
4.ส่งเสริมการอนุรักษ์ฟื้นฟู ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและ ภูมิปัญญาท้องถิ่น	1)ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประเพณีพื้นบ้านและ ประเพณีของชาติได้รับการอนุรักษ์ให้คงอยู่ ตลอดไป	1)ภูมิปัญญาท้องถิ่น ประเพณีพื้นบ้านและ ประเพณีของชาติได้รับการอนุรักษ์ให้คงอยู่ ตลอดไปร้อยละ 95	95	20	20	20	20	15
	2)ร้อยละของประชาชนที่ให้ความร่วมมือและพึง พอใจในการจัดงานประเพณี	2)ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมวัฒนธรรม ประเพณีของท้องถิ่น ร้อยละ 80	80	20	20	20	10	10
	3)นักเรียน ข้าราชการและประชาชนมีส่วน ร่วมในกิจกรรมวันสำคัญ	3)ประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ร้อยละ 80	80	20	20	20	20	20
	4)ประชาชนมีส่วนร่วมกิจกรรมทางศาสนา และวันสำคัญต่างๆรวมทั้งข้าราชการและนักเรียน	4)ประชาชนเข้าร่วมจัดกิจกรรมวันสำคัญทาง ศาสนา และวันสำคัญต่างๆ ร้อยละ 80	80	20	20	20	20	20

4.3 จุดมุ่งเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 57-61	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61
5.พัฒนาองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่ การบริหารจัดการที่ดี	1)ระยะเวลาที่ให้บริการประชาชนที่ลดลง	1)ร้อยละเวลาให้บริการประชาชนลดลง	75	15	15	15	15	15
	2)ประชาชนที่พึงพอใจในการบริการของ องค์การบริหารส่วนตำบล	2)ประชาชนพึงพอใจในการบริการของ องค์การบริหารส่วนตำบล	80	20	20	20	10	10
	3)บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับ การฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	3)บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับการฝึกอบรมมีเพียงพอ ร้อยละ 50	50	10	10	10	10	10
	4)เครื่องมือเครื่อง อุปกรณ์ในการปฏิบัติงาน มีเพียงพอ	4)สัดส่วนเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ที่ใช้ ปฏิบัติงานมีเพียงพอต่อการให้บริการ ประชาชน ร้อยละ 95	95	20	20	20	20	15
	5)ร้อยละของประชากรที่มีส่วนร่วมในการ พัฒนา อบต.	5)ประชากรที่มีส่วนร่วมในการพัฒนา อบต.ร้อยละ 75 ของประชากรทั้งหมด	75	15	15	15	15	15
	6)ร้อยละของประชากรที่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจการของ อบต.	6)ประชากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกิจการของ อบต. ร้อยละ 75 ของ ประชากรทั้งหมด	75	15	15	15	15	15

4.3 จุดมุ่งเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 57-61	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61
5.พัฒนาองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่ การบริหารจัดการที่ดี (ต่อ)	7)ร้อยละของประชากรที่ได้รับความพึงพอใจ ในการบริหารของ อบต.	7)ประชากรที่ได้รับความพึงพอใจในการ บริการของ อบต. ร้อยละ 95 ของ ประชากรทั้งหมด	95	20	20	20	20	15
	8)สัดส่วนเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ที่ใช้ใน การป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ทันสมัยเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	8)สัดส่วนเครื่องมือเครื่องใช้ อุปกรณ์ที่ใช้ ในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	เพิ่มขึ้น 1 เท่า	+1	+1	+1	+1	+1
	9) จำนวนผู้เสียภาษี	9)การจัดเก็บรายได้ ร้อยละ 80 ของ จำนวนผู้เสียภาษีทั้งหมด	80	-	20	20	20	20
	10) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	10) มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ประกอบในการทำงานทำให้เกิด ความรวดเร็ว เพิ่มขึ้นร้อยละ 70	70	10	15	15	15	15

4.3 จุดมุ่งเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 57-61	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61
6. ส่งเสริมพัฒนาทางด้านการท่องเที่ยว	1) ชาวการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว	1) นักท่องเที่ยวทราบชาวการประชาสัมพันธ์เพิ่มขึ้นร้อยละ 2 ของทุกปี	30	2	4	6	8	10
	2) สภาพภูมิทัศน์ของแหล่งท่องเที่ยว	2) ปรับสภาพภูมิทัศน์แหล่งท่องเที่ยวให้สวยงามน่าท่องเที่ยวเป็นประจำ						
	3) บุคลากรที่สามารถติดต่อสื่อสารกับนักท่องเที่ยวชาวต่างประเทศได้	3) มีบุคลากรทางด้านการท่องเที่ยวที่มีความรู้ทางด้านภาษา						
7. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความร่วมมือระหว่างประชาชน หน่วยภาครัฐ เอกชนในการพัฒนาท้องถิ่น	1) จำนวนครั้งของการจัดประชุมประชาคม	1) การจัดประชุมประชาคม	10 ครั้ง/ปี	2	2	2	2	2
	2) จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย	2) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย	10 ครั้ง/ปี	2	2	2	2	2
	3) ร้อยละของประชาชนที่มีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	3) ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ร้อยละ 80 ของโครงการ	80	15	15	15	15	20

4.3 จุดมุ่งเพื่อการพัฒนา

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (Goals)	ตัวชี้วัด (KPIs)	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)	เป้าหมาย (Targets)					
			ปี 57-61	ปี 57	ปี 58	ปี 59	ปี 60	ปี 61
8. ส่งเสริมการพัฒนาด้านเกษตรยั่งยืน	1) จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ทางด้านเทคโนโลยีการเกษตร	1) เกษตรกรมีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีการเกษตรเพิ่มขึ้นร้อยละ 70	70	-	10	20	20	20
	2) การปลูกพืชหมุนเวียน	2) เกษตรกรมีความรู้การปลูกพืชหมุนเวียนเพิ่มขึ้นร้อยละ 65	65	-	10	15	20	20
	3) การใช้เกษตรอินทรีย์ หรือปุ๋ยชีวภาพ	3) เกษตรกรใช้เกษตรอินทรีย์ หรือปุ๋ยชีวภาพเพิ่มขึ้นร้อยละ 70	70	-	10	20	20	20
	4) แหล่งน้ำทำการเกษตร	4) เกษตรกรมีแหล่งน้ำทำการเกษตรได้ทั้งปี เพิ่มขึ้นร้อยละ 50	50	-	10	10	10	20
	5) ตลาดกลางเพื่อการเกษตร	5) ส่งเสริมให้มีตลาดกลางเพื่อจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตร	11 หมู่บ้าน	-	11	11	11	11

**ส่วนที่ 5 ยุทธศาสตร์
และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น**

ส่วนที่ 5 ยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 1</u> การแก้ไขปัญหาความยากจน	1. การเพิ่มศักยภาพและพัฒนาอาชีพ 2. การยกระดับคุณภาพชีวิตคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส 3. ส่งเสริมพัฒนาอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้แก่ผู้ยากจน 4. ขยายโอกาสแก่ผู้ยากจนด้านที่อยู่อาศัยและที่ดินทำกิน	สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนส่งเสริมการเกษตร, ส่วนโยธา สำนักปลัด, ส่วนการคลัง สำนักปลัด, ส่วนการคลัง สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนโยธา
<u>ยุทธศาสตร์ที่ 2</u> การพัฒนาคุณภาพชีวิต	1. ส่งเสริมการเรียนรู้ และการดำเนินชีวิตตามทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง 2. ส่งเสริมการบริการด้านสาธารณสุข 3. การจัดการศึกษา หรือสนับสนุนส่งเสริมการศึกษา 4. การจัดสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์ 5. ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด 6. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคสาธารณูปการ 7. ส่งเสริมสุขภาพพลานามัยของประชาชน	สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สำนักปลัด, ส่วนการคลัง สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนโยธา สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1. อนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 2. สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 3. การบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งแวดล้อม	สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมอนุรักษ์ฟื้นฟู ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	1. ส่งเสริมอนุรักษ์และฟื้นฟูวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี 2. สร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงคุณค่าและความสำคัญศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น 3. ส่งเสริมและเผยแพร่ภูมิปัญญาท้องถิ่น 4. ส่งเสริมศาสนา พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรและบุคลากรภาครัฐสู่การบริหารจัดการที่ดี	1. พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพบุคลากรของท้องถิ่น 2. พัฒนาระบบบริหารงานคลัง 3. พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน 4. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 5. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาชุมชน 6. ส่งเสริมการเรียนรู้การบริหารจัดการที่ดี	ทุกส่วนภายในหน่วยงาน ส่วนการคลัง ทุกส่วนภายในหน่วยงาน ทุกส่วนภายในหน่วยงาน ทุกส่วนภายในหน่วยงาน ทุกส่วนภายในหน่วยงาน

ส่วนที่ 5 ยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยว	1. ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว 2. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวอย่างเป็นระบบ 3. ส่งเสริมบุคลากรด้านการท่องเที่ยว	สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ที่ 7 การส่งเสริมพัฒนาประชาธิปไตยและกระบวนการ ประชาสังคม	1. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วม ทางการเมือง 2. พัฒนาระบบการให้บริการ และเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการเมืองการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย 3. ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการประชาสังคม ภาคประชาชน	ทุกส่วนภายในหน่วยงาน ทุกส่วนภายในหน่วยงาน ทุกส่วนภายในหน่วยงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 8 ส่งเสริมการพัฒนาด้านเกษตรยั่งยืน	1. ส่งเสริมระบบการเกษตร เศรษฐกิจพอเพียง 2. จัดตั้งหรือส่งเสริมตลาดกลางเพื่อการเกษตร 3. จัดตั้งหรือส่งเสริมศูนย์การเรียนรู้ Technology ด้านการเกษตร 4. ส่งเสริมการปลูกพืชหมุนเวียน 5. ส่งเสริมสนับสนุนการใช้เกษตรอินทรีย์ ปุ๋ย ชีวภาพ	สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนส่งเสริมการเกษตร สำนักปลัด, ส่วนการคลัง, ส่วนส่งเสริมการเกษตร

บทที่ 6 การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

ส่วนที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม

องค์ประกอบ ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยนำเสนอได้ดังนี้

1. องค์การรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล ซึ่งระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งคณะกรรมการฯ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร ซึ่งควรแสดงไว้ในเอกสารแผนพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและต่อเนื่อง

2. การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลตามยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผล เพื่อตรวจสอบว่าได้ดำเนินการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติตามเป้าหมายภายใต้ระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่ และบรรลุตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้หรือไม่

3. การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดทั้งระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยคำนึงถึงความเหมาะสม ทั้งนี้ควรกำหนดช่วงเวลาในการติดตามระหว่างการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กาพัฒนา และประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ในแต่ละปีควรจะมีการติดตามการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง แล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี

การติดตาม (Monitoring)

การติดตามจะทำให้ทราบว่าขณะนี้ได้มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ถึงระยะใดบ้างแล้ว มีการดำเนินการในช่วงใด ตรงกำหนดระยะเวลาที่กำหนดไว้หรือไม่

การประเมิน (Evaluation)

การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์จำเป็นต้องมีเกณฑ์มาตรฐาน (Standard criteria) และตัวชี้วัด (Indicators) เพื่อใช้เป็นกรอบในการประเมินให้เกิดความชัดเจน เป็นระบบ มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับ โดยประกอบด้วยเกณฑ์ที่สำคัญใน 2 ระดับ คือ เกณฑ์การประเมินหน่วยงาน และเกณฑ์การประเมินโครงการ

วิธีการติดตามและประเมินผลการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ปฏิบัติ

1. การกำหนดองค์กรรับผิดชอบ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทำคล้อยได้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประกอบด้วย

- สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน 3 คน
- ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน 2 คน
- ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวน 2 คน
- หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวน 2 คน
- ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารคัดเลือกจำนวน 2 คน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

(1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

(3) รายงานผล และเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

2. การกำหนดขั้นตอนในการติดตามและประเมินผลการนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปปฏิบัติ

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ โดยใช้แบบรายงาน 3 แบบ ตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

1. แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน แบบที่ 1 การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

2. แบบติดตามแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

3. แบบประเมินผลแผนพัฒนา ใช้แบบรายงาน 3 แบบ คือ

3.1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

3.2 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

3.3แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละยุทธศาสตร์ (รายละเอียดแบบประเมินและแบบติดตามใน ภาคผนวก)

3. การกำหนดห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
อบต.	1.ใช้แบบรายงานที่ 2 แบบ ติดตามผลการดำเนินงาน ของ อบต. รายไตรมาส (3 เดือน) 2. ส่งรายงานให้คณะกรรมการ การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา	ทุก ๆ 3 เดือน	อบต.	1 ใช้แบบรายงานที่ 1 การ ก ำ กั บ ก าร จั ด แ พ น ยุทธศาสตร์ ของ อบต. 2. ส่งรายงานให้คณะกรรมการ การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา	เมื่อ อบต. ประกาศใช้ แผน
				1. ใช้แบบรายงานที่ 3/1 แบบ ประเมิน ผล การ ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ 2. ใช้แบบรายงานที่ 3/2 แบบประเมินความพอใจ ต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในภาพรวม 3. ใช้แบบรายงานที่ 3/3 แบบประเมินความพอใจ	ทุก ๆ 1 ปี (ภายใน ธันวาคม)

				ต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในแต่ละยุทธศาสตร์ 4.ส่งรายงานให้คณะกรรมการ- การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา	
คณะกรรมการ ติดตามฯ	1. ตรวจสอบรายงาน 2. วิเคราะห์รายงานตาม แบบ 3. รายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบ	15 วัน นับตั้งแต่รับ รายงาน	คณะกรรมการ ติดตามฯ	1. ตรวจสอบรายงาน 2. วิเคราะห์รายงานตาม แบบ 3. เสนอผู้บริหารทราบ	15 วัน นับตั้งแต่ รับรายงาน
			ผู้บริหารฯ	1.เสนอสภาฯ เพื่อทราบ 2.ประกาศให้ประชาชน ทราบ	1.ภายใน ธันวาคม 2.ประกาศ ไม่น้อยกว่า 30 วัน