



การดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

นโยบาย	การดำเนินงาน
<p>๑. พิจารณาวางแผนอัตรากำลังสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ขององค์กร ตอบสนองตามความจำเป็น และความเหมาะสม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของราชการ</p>	<p>ประชุมผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม อบต.ท่าคล้อ ชั้น ๒ ผู้เข้าประชุมประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ รองนายกฯ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ หัวหน้าปลัด ผู้อำนวยการกองทุกกอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ</p>
<p>๒. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>๑. ร่วมกันวิเคราะห์อัตรากำลังในองค์กรเพื่อร่วมกันวางแผนกำลังคนในการขอเพิ่มอัตราบุคลากรเพื่อตอบสนองต่อภารกิจในการบริการประชาชน</p> <p>๒. ผู้บริหารมอบนโยบายให้หน่วยงานภายใน ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง รวมถึงผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เป็นการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ได้ประกาศไว้</p>
<p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม (ท้องถิ่นไปปรับปรุงขยายความตามบริบทของหน่วยงาน)... กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p>	<p>จัดประชุม หรือ ชี้แจงแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำรงตน เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าประชุมได้ดำเนินการตามนโยบาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด</p> <p>ตัวอย่างที่ ๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ มีคุณธรรมจริยธรรม</p>
<p>๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะและความสามารถ อย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ จะพิจารณาถึง ความรู้ความสามารถตามคุณภาพและผลสำเร็จของงานที่จะสะท้อนการเป็นคนเก่ง และพฤติกรรมที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีน้ำใจ มีคุณธรรม ยึดมั่น ประโยชน์ของส่วนรวมจะสะท้อนการเป็นคนดี</p>	<p>๑. ดำเนินการจัดส่งบุคลากรไปฝึกอบรม เพื่อพัฒนาทักษะความสามารถหลักสูตรด้าน.... (เช่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น) ราย..... เมื่อวันที่ .. ณ ... (แสดงอย่างน้อย ปีละ ๑ คน)</p> <p>ตัวอย่าง</p> <p>๒. ดำเนินการประกาศยกย่องบุคลากรดีเด่น ด้าน ราย เมื่อวันที่... (ต้องมีภาพประกอบ)</p>
<p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตในการทำงาน ที่ดี มีสุขภาพที่ดี มีสุขภาพที่แข็งแรง มีความสุขในการทำงาน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>จัดกิจกรรมกีฬาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ...</p> <p>กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกาย ลดละเลิกการสูบบุหรี่ เมื่อวันที่ ...</p> <p>กิจกรรมฝึกสมาธิบำบัดความเครียด เมื่อวันที่ ...</p> <p>(ต้องระบุวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม วันเวลา สถานที่จัด กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรม ต้องมีภาพประกอบ)</p>