

สำเนาฉบับ



ที่ สบ ๗๑๗๐๑/ว ๓๖๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ
อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ส่งประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

เรียน นายกองคการบริหารส่วนตำบลหินซ้อน /ท่าตูม/บ้านป่า/สองคอน/เตาปูน/ตาลเดี่ยว

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติภารกิจในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ประกาศรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม - ๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑. ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ(สำนักปลัด)

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒. ตำแหน่งคนงานทั่วไป(กองช่าง)

จำนวน ๒ อัตรา

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ จึงขอความอนุเคราะห์ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ที่สนใจได้ทราบ รายละเอียดตามประกาศรับสมัครแนบท้ายมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นายทนงยุทธ จันทกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

โทร.-โทรสาร. ๐-๓๖๗๑-๕๔๒๗ ต่อ ๑๐๔



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ จึงอาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๑๘, ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง โดยรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และอัตราเงินเดือนที่จะได้รับเมื่อบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ(สำนักปลัด)

จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงานทั่วไป(กองช่าง)

จำนวน ๒ อัตรา

๑.๓ ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติของแต่ละตำแหน่งที่เปิดรับสมัครสอบ และอัตราเงินเดือนที่ได้รับแต่ละตำแหน่ง ตามคุณสมบัติที่ประกาศรับสมัครสอบ

(รายละเอียดตามภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศฯนี้.....)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบ

๒.๑ ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต.) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๔๗ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกกักขังหรือปล่อยจากราชทัณฑ์หรือสถานกักขังหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้าง

๖.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์

ในวันศุกร์ที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๖.๓ กำหนดการสรรหาและเลือกสรร

ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๖.๓.๑ เลือกสรรด้วยวิธีวัดความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ในวันพุธที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๖.๓.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) ในวันอังคารที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี

๗.หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

๗.๑. หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อปฏิบัติงานยัดหลัก สมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ดังนี้

- (๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๓) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

๗.๒. วิธีการสรรหาและเลือกสรร จะใช้วิธีการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการสอบ และการสัมภาษณ์

๘.เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดสอบแข่งขันได้ ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ ทั้งนี้ จำค้ำนึ่งถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย (รายละเอียดตามภาคผนวก ๒ ท้ายประกาศฯ นี้....)

๙.การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่ผู้สอบได้คะแนนสูงสุดมาตามลำดับในกรณีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ได้ลำดับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะใช้เพื่อการจ้างเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้ขอละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุผลไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่เลือกสรรได้

๙.๔ ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป

๑๐. การทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้าง อัตราจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาได้ ตามจำนวนอัตราที่สรรหา โดยเริ่มตั้งแต่ลำดับที่ ๑ เป็นต้นไป

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายทนงยศ จันทร์ทูล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคล้อ

ภาคผนวก ๑ แบบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”

ผู้ที่สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้ (ไม่กำหนดคุณวุฒิ) ผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย หรือปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาในการจ้าง

ระยะเวลาในการจ้าง จำนวน ๑ ปี (ไม่เกินระยะเวลาตามกรอบอัตรากำลัง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

รวมได้รับ เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

ภาคผนวก ๑ แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔
รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
“ลักษณะงานที่ปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน”

ผู้ที่สมัครสอบจะต้องเป็นผู้มีความสามารถที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างได้(ไม่กำหนดคุณวุฒิ) ผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

๑.พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่งคนงานทั่วไป(กองช่าง)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาในการจ้าง

ระยะเวลาในการจ้าง จำนวน ๑ ปี. (ไม่เกินระยะเวลาตามกรอบอัตรากำลัง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.- บาท

รวมได้รับ เดือนละ ๑๐,๐๐๐.- บาท

ภาคผนวก ๒ แนบท้ายประกาศ ฯ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๔
 “หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร”

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้		
๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ		
๒.๑ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒.๒ มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่	๕๐	
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา	๒๕	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ	๒๕	
๓.๓ มนุษยสัมพันธ์	๒๕	
๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ	๒๕	
รวม	๓๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป
 ๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไปโดยวิธีสอบข้อเขียน
 ๒. ทดสอบความสามารถหรือทักษะ โดยวิธีสอบข้อเขียน
 ๓. สอบสัมภาษณ์คุณสมบัติส่วนบุคคล